

# 株式会社志賀商店

平野凜奈、大本泰地、政石懐灯、河津雅子

# 志賀商店の概要

志賀商店 愛媛県西条市今在家921番地

- 職種 食品製造会社 (仕事内容 豆製品の営業、営業事務、製造管理、包装管理)
- 会社設立 昭和56年5月
- 従業員数 社員31人 パート・アルバイト39人 (平成29年度)
- 経営理念

私たちは豆を通して、美味しさの感動を、健康の喜びを、心からの満足を提供することを使命とします。

# インターンシップのスケジュール

## ○ 1 日目

9時30分 実習開始

- ・ 代表取締役 原真知さんのお話
- ・ 各部署の代表者から志賀商店の概要説明

12時30分 昼食

13時30分 工場見学(1日目は工場全体の見学のみ)

15時30分 今日のまとめ

16時30分 実習終了

## ○ 2 日目

10時00分 実習開始

10時30分 工場見学・体験

12時30分 昼食

13時00分 事務作業説明

14時00分 質疑応答(各部署の方)

15時30分 代表取締役 原真知さんのお話

16時30分 実習終了

# 実習内容

# SWOT分析

	プラス要因	マイナス要因
内部	<p>Strength 強み</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 安心安全、品質の良さ</li><li>・ 若者好みの商品開発</li><li>・ 健康に良くヘルシー</li></ul>	<p>Weakness 弱み</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 主食にならない</li><li>・ 若者の豆製品への関心が低い</li><li>・ 調理の手間がかかる</li></ul>
外部	<p>Opportunity 機会</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 高齢化の進行</li><li>・ 健康志向の食生活</li><li>・ 食の安全ブーム</li></ul>	<p>Threat 脅威</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 食の多様化</li><li>・ コンビニ業界(添加物使用)</li></ul>

## (2) 各部署での質疑応答

[製造部の方]

Q.自分と性格や価値観の合わない人との接し方とは？

A.自分にはないけど、その人にはある良い所を見つけ、尊敬する。  
また、その思いをバネにして、自分への成長にも繋げていく！

[開発部の方]

Q.商品開発をされる際に重要視されている事とは？

A.ターゲットを絞る事を重要視している。特に主婦層を狙って、  
お子さんなど若い年代に食べてもらう事を期待している。

[統括者の方]

Q.統括者になってそれまでと変化した事とは？

A.それまでは分らなかった会社の全体像、会社の方向性について知る事が出来た。  
また、従業員との接点が増え、直接意見や声を聞く事も出来る。

### (3) 工場見学・体験

1日目：お豆製品の製造から出荷までの様子を見学

2日目：お豆の製造(液体の糖度調節やお豆を煮る作業)

お豆の選別作業、製品の包装作業を実際に体験

※食品工場に入る前に衛生管理を徹底！

⇒作業服に着替える

⇒体調チェックの為に体温を測る

⇒粘着ローラーで作業服を頭から足までコロコロする

⇒エアシャワーの機会の中に入り小さな埃も落とす

⇒手を石鹼で洗い消毒をする

## (4) 見学・体験を通して気付いたこと

〈気づいたこと〉

- ①工場内に汚れや菌を持ち込まない為の衛生管理が徹底されている。
- ②製造部の場は非常に暑く、また体力も多く使うので、夏場は特に熱中症に気を付けなければならない。
- ③選別作業ではお豆の見た目によって丁寧に選別する。  
⇒初めての人は酔って気分が悪くなったり、首が凝ったりする。
- ④製品の包装作業は、ただ入れるだけじゃなく防腐剤の入れ方にもこだわりがある。



## (5) インタビューで学んだこと

- ・ 漠然と考えていた「自分の好きな事」や「自分のやりたい事」と今の仕事内容とのギャップ(※様々な「好き」が存在する！)

⇒自分が気付いていない潜在的な自分の好きなものに気付くことができる？  
逆に好きな仕事の中にも多くの「好きじゃない仕事」も含まれている

- ・ 「本当にやりたい仕事」がハッキリしている人の方が少数派では？

⇒好きだからやったというより、真剣に取り組んで手応えを感じたからこそ面白くなって、好きになっていく

- ・ 人間関係の難しさ

⇒どの職場にも合わない人がいるのは当然！自分の意思をもって働く事も大切である

## (6) 体験で学んだこと

### ①仕事に対する責任感の重さ

- 仕事をミスしないようにする⇒実際にはミスが許されないことが多い
- お客様の事を第一に考えて業務を行う⇒自然と自分の役目に責任感がうまれる

### ②「仕事上」での人間関係の重要性

- 一人きりでする仕事はほとんどなく、人と関わる作業が多い
- 学生考えている単なる上下関係とは違う？「仲良くする」とも違う関係作り？
- 相手の立場を考えて行動するという協調性と自分の考えをしっかりと持つ
- ⇒仕事は個人プレーでも成り立たないし、自分の力を発揮することで周りの力になる必要もあるから

## (7) 働くこととは？

- 今回のインターンシップを通して考えた「働くこと」とは...

### 自分自身を常に見つめなおす事

大学生(学生)はある程度自由が利く(生活スタイル・付き合う人)

好きな事を中心に活動をしていく事が出来る！

⇒「自分自身」がどのような人か分からない

- ・ 自分の強み、弱みって何？
- ・ 社会にでたら能力の有無(自分に向いているのか否か)や人間関係、自分の求めている事について考えさせられる...