

インターンシップ入門 藤岡萬建設有限公司

産業イノベーション学科 1班

会社概要 1

藤岡萬建設有限公司

業種：建設業

事業エリア：東温市・松山市・その近郊

昭和51年8月創業 資本金：300万円

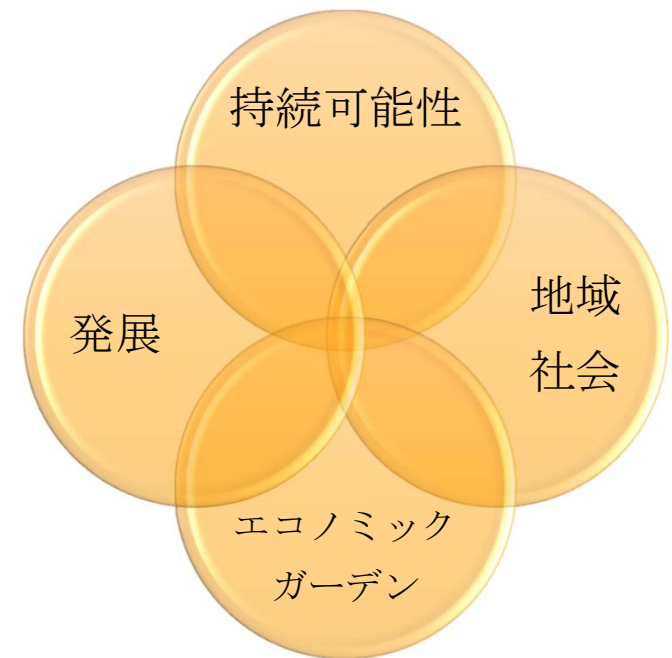
従業員数：4名

業務内容：注文住宅・リフォーム・各種改修工事・耐震診断
耐震補強工事、宅地の売買・仲介等

会社概要 2

【経営理念】

良い家をつくり、共に幸福を追求し、
永続的な地域との共生を目指します。



業務内容

1 日目

9:00 会社概要の説明

10:30 ジョブシャドウイング（班別）

A班：CADを使用した図面作成

B班：建設現場見学

12:00 昼休憩

13:00 （班別）

A班：図面作成、建設現場見学

B班：建設現場見学

16:00 従業員インタビュー（木村さん・岩田さん）

～

17:00

2 日目

9:00 ジョブシャドウイング
間取り作成

10:00 （班別）

A班：チラシ作成

B班：CADを使用した図面作成

12:00 昼休憩

13:00 チラシ作成

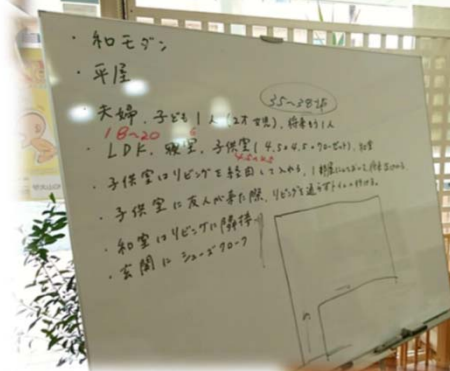
15:30 社長インタビュー

～

17:00

ジョブシャドウイング

- CAD体験
- 建設現場見学
- チラシ作成
- 依頼内容からの図面起こし





木村さん

社歴 16年 2児のパパ

《仕事内容》
設計 現場監督

《趣味》
ドライブ・ゴルフ・野球

《日頃の心掛け》
立体的なイメージを伝える

Q.入社した動機は？

A.規模の大きい企業だったため、
様々な仕事が経験できると思ったからです。

Q.コミュニケーションをとるコツは？

A.自分の情報をオープンにすることです。
相手に話のネタを渡すことでスムーズに会話を行うことができます。

Q.学生へのメッセージは？

A.10年先の自分を常に想像するように心がけ、
日々行動してみてください。
10年後のために今できることを精一杯
やってみよう。



木村さん

社歴 16年 2児のパパ

《仕事内容》
設計 現場監督

《趣味》
ドライブ・ゴルフ・野球

《日頃の心掛け》
立体的なイメージを伝える

Q.働くとは？

A. 子供を育てるための大事なことです。
子供が成人するまでは、親としての責任
がありますからね。



岩田さん

社歴 1年 新入社員

《仕事内容》
営業 設計

《趣味》
寝ること

《日頃の心掛け》
報 連 相

Q.入社した動機は？

A.学部を問わないコンセプトと、
木材を主にした家づくりに魅せられたからです。

Q.バイトと仕事の違いは何だと思いますか？

A.仕事は、バイトと違って時間の切り売りではない
ってことですかね。

Q.学生へのメッセージは？

A.社会に出ると長期的な休暇はほとんどないので、
学生のうちに旅行など行っておくといいかも
しれません。



岩田さん

社歴 1年 新入社員

《仕事内容》
営業 設計

《趣味》
寝ること

《日頃の心掛け》
報 連 相

Q.働くとは？

A. お金を得ることですかね。
生活していくには、お金は絶対必要ですし。
それ以上の意味は、今後働きながら、
ゆっくり考えていきたいと思います。



藤岡社長

教育学部卒
大和ハウスに5年間勤務

《仕事内容》
設計、マネジメント

《趣味》
お酒が大好き

Q.この業界や会社の強みや弱みを教えてください。

A.少子高齢化による 市場の縮小
年間建設棟数：120万戸→80万戸に減少

【大手ハウスメーカー】

大きな資本：マンション建設・海外進出・
コストパフォーマンスによる対応

【小規模な会社・工務店】

多様化・情報化・
リノベーション・政策に合わせた家づくり
→強みを強化

特に地域密着を掲げており、地域と環境に配慮し、
顧客の要望に臨機応変に対応し家づくりが
できることは、大手にはできない強み。



藤岡社長

教育学部卒
大和ハウスに5年間勤務

《仕事内容》
図面書き、マネジメント

《趣味》
お酒が大好き

Q.将来の夢は？

A.会社の存続です。

いま、40周年ですが、100周年、その先まで
続いていったらいいと思います。
そして、適正規模でもう少し会社を大きくしたい
と思っています。

Q.取締役としての心得

A.代表は人格が大切だと思います。

Q.社員のモチベーションを上げるためには？

A.社風が大事だと思います。

ひとりひとりが頑張り、その努力をきちんと
評価することです。



藤岡社長

教育学部卒
大和ハウスに5年間勤務

《仕事内容》
図面書き、マネジメント

《趣味》
お酒が大好き

Q.もっともやりがいを感じる時はいつですか？

A.引き渡しの時です。お客さんの感謝の言葉を聞いた時です。

Q.新しいアイデア、インスピレーションはどこからですか？

A.そこらへんに転がっていると思います。
今の時代は全く新しい何かを生み出すことは難しい。
だから、いろんなものを見つめ直し、
組み合わせることが大切です。

インターンシップのまとめ

- 藤岡萬建設会社さん（建設会社）の業務内容を知ることができた

東温市を中心に住宅、公共施設の建設を請け負う
現場監督、図面作成、他の業者との交渉など施主（お客様）
と職人の間を取り持つ役割を担っている
地域への奉仕のため東温市でグルメイベントなども社長を
中心に地域の方と協働して行っている

インターンシップのまとめ 2

- 社会人の方々はどのようなことを考えながら働いているのか知ることができた

社長の藤岡さんは自分の会社や仲間のことだけでなく、地域に対して企業ができること、建設業界の行く末、自分が引退するときのことなど、常に将来の事を考えていらした。社員の方々は家族のため、自分のため、施主の将来のため、職人さんの安全のために日々の業務に真摯に取り組んでいらした。

インターンシップのまとめ 3

- 自分たちが将来働くようになった時のために
今からできることを知ることができた

自分たちのことしか考えられない人（企業）は必ず衰退する。
自分の仲間だけでなく支えてくれる人、ステークホルダーの
ことを考えて行動する人（企業）が今後の社会で生き残れる。
このことから、現在の私たちにはリーダーシップだけでなく、
話し合う力、意見をまとめる力、現状を分析する力など、
人と協働するためのコミュニケーション力が必要であると感じた。



ご清聴ありがとうございました